

ישיבת צוות הדרכה ראשונה לפתיחת שנה

מטרות:

1. פתיחה חגיגית של כל הצוות ביחד, גיבוש הצוות.
2. הצבת מטרות משותפות, התחלה משותפת וחברתית

למדריך: להלן מספר הצעות למשבצות פתיחת שנה עם המדריכים. תוכל לבחור משבצת אחת או מספר משבצות ולשלב אותן בישיבה שלך. בהצלחה!

משבצת עבודה:

- האם יש לוי"ז ברור ומודפס לחודש הקרוב? האם הוא מודפס, ואני יכול לחלק בישיבה לכולם?
- האם המד"צים סגורים על מה הם מעבירים בפעולה הראשונה?
- האם כולם שלחו רשימות ציוד?
- האם חדר ההדרכה מסודר ונקי, ומכיל את כל מה שאנחנו צריכים?
- האם אני יודע מהם האירועים הגדולים שקורים בחודש הקרוב, ואני מוכן אליהם בזמן? חג מעלות/ טקס פתיחת שנה, מבצע תפוח בדבש, סוכה קהילתית, אירוע חגי תשרי קהילתי
-

משבצת מתנות:

הכן מראש חומרי יצירה מגוונים, בריסטולים וטושים, מגזינים עם תמונות, דבק ומספריים....
חלק לכל משתתף פתק עם שם של מישהו אחר מהצוות. על כל חבר צוות להכין מתנה מתאימה לאדם שאת שמו קיבל. המתנה צריכה לבטא שלושה דברים: 1. מה לדעתי הצדדים החזקים שלך בתור מדריך? 2. מה אני מאחל לך לשנה הקרובה? 3. מה אני מאחל לצוות שירוויח בזכותך?

משבצת לחיים:

חלק לכולם כוס עם מיץ ענבים, ואמור:

אנחנו עומדים לפתוח שנה ביחד, שנה של חינוך ועשייה והמון כיף! אני רוצה שכל אחד מכם יחשוב על משפט שמתאר למה זה כל כך אדיר שאנחנו מתחילים שנת פעילות עכשיו! ואת המשפט תתחילו במילה - "לחיים". למשל: "לחיי צוות שמעדיף לשחק עם ילדים קטנים מאשר לשחק בפייסבוק", או "לחיי המושב/ הקיבוץ/ יישוב שלנו שגידל אותנו לאהוב אותו ולתת מעצמנו חזרה", "לחיי החניכים שלנו שהולכים לעבור תהליך משמעותי" וכ"ו.

לאחר כל משפט כזה - כולם צועקים בכל הכוח - "לחיים!" ושותים כוס אחת.

משבצת תמונות פוזה:

הכן את הטלפון עם המצלמה הטובה ביותר, הכן רקע של מסך כחול או לבן, תחפושות ואביזרים.

אמור: אנחנו פותחים שנה ביחד! שנה של חינוך משמעותי, עשייה ונתינה מכל הלב. ובכל אלה - אתם יודעים מה הכי חשוב? האהבה? לא! הסולידריות? לא! הפוזה! הפוזה! הפוזה שלנו כצוות היא הכי חשובה! אנחנו הולכים עכשיו לעשות רצף תמונות מטורף, ובסופו החניכים שלנו יבינו טוב טוב איזה מין צוות אנחנו...



חישוב על סלוגנים, סיסמאות, תובנות ומחשבות שהייתם רוצים שהחניכים ידעו, הקשורים למקומות בקף/ במועדון / בסניף (שירותים: חבל על כל טיפה!, חדר פעילות: המדריך תמיד צודק! גם כאשר הוא טועה- הוא בוחן אותך!!! וכ"ו). חישוב על תמונה מקורית שממחישה את המשפט, והתארגנו באמצעות התחפושות והאביזרים לתמונה.

למדריך: צלמו תמונות שראוי לתלות על קירות המועדון שלכם, הדפיסו במדפסת צבעונית/ פתחו ותלו. מומלץ להשקיע- להדביק על קרטון או קאפה עבה, ולחבר לקיר עם מסמר או דבק דו"צ.

משבצת מטרות צוותיות:

בקש מכל חבר צוות הדרכה לכתוב על פתק אחד מטרה אישית שיש לו לקראת השנה הקרובה.

לאחר מכן- מטרה לכל צוות ההדרכה. לאחר מכן מטרה לכל המועדון, לכל המושב/ הקיבוץ/ היישוב, המועצה, לכל המדינה, לכל המזרח התיכון ולבסוף לכל העולם.

למדריך: נסה לדרוש מהמדריכים לא לכתוב קלישאות חסרות משמעות כמו "שיהיה טוב", אלא להתעמק לרגע ולחשוב על משהו אמיתי, שאני באמת מתכוון אליו.

לאחר שקוראים את כל הפתקים, שאל: אם מה שכתבנו עכשיו זה ה- "למה" שלנו, איך לדעתכם צריך להיות ה-"איך"?

בקש מהמדריכים לכתוב על פתקים עקרוניות לשנה הקרובה, דברים שאנחנו יכולים לעשות בקף/ במועדון/ בסניף ובפעילות שיקדם את ה"למה" שלנו. (למשל: להיות יותר סבלניים, לקבל את כל סוגי הילדים לפעילות, לצאת ליותר טיולים...)

אמור: אנחנו מתחילים היום שנה חדשה. ביומיום הקשה של ההדרכה- לפעמים קל לנו לשכוח את הסיבות שבגללן אנחנו עושים את זה... כשחניכים שלנו מעצבנים אותנו- אנחנו לא תמיד זוכרים שאנחנו עושים את זה בגלל האמונה בחינוך ובעולם טוב יותר. לפעמים פשוט בא לנו לעזוב אותם וללכת הביתה... חשוב לי שתזכרו את המטרות הגדולות שלכם, ולא תתנו ליומיום המאתגר להשכיח אותן מכם!

לסיכום: ניתן להעתיק את המטרות ואת העקרונות לחרוזים או לקוביות פימו, ולהכין מהם מובייל יפה שאותו נתלה בחדר ההדרכה, כך שהמטרות שלנו תמיד נמצאות לנו מעל הראש.

"עלה והגשם!"